



# Balanço Social

# 2022

Unimed  
Sorocaba



**Unimed**   
Sorocaba

# BALANÇO SOCIAL

1 - Dados Unimed	
<b>Razão Social:</b> Unimed Sorocaba Coop. de Trabalho Médico	<b>Ramo de atividade:</b> SAÚDE
<b>Data de fundação:</b> 04/06/1971	<b>CNPJ:</b> 45.399.961/0001-59
<b>Tempo de existência:</b> 51 anos	<b>Atuação da cooperativa:</b> <input checked="" type="checkbox"/> Local <input checked="" type="checkbox"/> Regional <input type="checkbox"/> Nacional
<b>Responsável pelo preenchimento:</b> Luiz Augusto Martins	<b>Telefone para contato:</b> 3229-3864
<b>Tipo de Unimed:</b> Singular Operadora	<b>Federação/Confederação:</b> 18
<b>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</b> <b>Quantidade Hospital:</b> 1 <b>Quantidade Farmácia:</b> 3 <b>Quantidade Pronto Atendimento:</b> 2 <b>Quantidade Laboratório:</b> 1 <b>Quantidade Posto de Coleta:</b> 6 <b>Quantidade Centro de diagnóstico:</b> 4 <b>Quantidade Óticas:</b> 0 <b>Outros (Descreva e quantifique outros tipos de estabelecimentos contidos em sua rede):</b>	<b>E-mail responsável:</b> luiz.martins@unimedsorocaba.coop.br raquel.ribeiro@unimedsorocaba.coop.br
<b>Este ano o Balanço Social da cooperativa terá relatório de auditoria independente?</b> <input checked="" type="radio"/> Sim <input type="radio"/> Não	<b>Total de Beneficiários:</b> 123.703
<b>Nome da Auditoria:</b> InoveAud Auditores Independentes	

## CORPO FUNCIONAL

2 - Indicadores de Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperados (as) /sócios	Cooperado PJ	Colaboradores (as)	Nº Total	Cooperados (as) /sócios	Cooperado PJ	Colaboradores(as)	Nº Total
2.1 - Nº de pessoas na Unimed (em 31/12)	1.188	0	2.667	3.855	1.198	0	2.424	3.622
2.2 - Nº de admissões durante o período	3	0	656	659	67	0	629	696
2.3 - Nº de saídas e demissões durante o período	13	0	413	426	13	0	406	419
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			13,63	13,63			12,64	12,64
2.5 - Nº de estagiários no período			73	73			55	55
2.5.1 - Nº de estagiários efetivados no período			13	13			27	27
2.6 - Nº de Aprendizizes			78	78			42	42
2.7 - Nº de trabalhadores terceirizados			95	95			36	36
2.8 - Nº de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - Nº de homens que trabalham na Unimed	729		576	1.305	739		537	1.276
2.10 - Nº de mulheres que trabalham na Unimed	459		2.091	2.550	459		1.887	2.346
2.11 - Nº de brancos que trabalham na Unimed	1.122		2.208	3.330	1.122		2.028	3.150
2.12 - Nº de negros que trabalham na Unimed	0		458	458	8		395	403
2.13 - Nº de indígenas que trabalham na Unimed	0		1	1	0		1	1
2.15 - Nº de pessoas com deficiência que trabalham na Unimed	0		109	109	0		107	107

2 - Indicadores de Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperados (as) /sócios	Cooperado PJ	Colaboradores (as)	Nº Total	Cooperados (as) /sócios	Cooperado PJ	Colaboradores(as)	Nº Total
2.16 - Nº total de membros do Conselho de Administração	14	0		14	15	0		15
2.16.1 - Nº total de mulheres no Conselho de Administração	4	0		4	4	0		4
2.16.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.17 - Nº total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.17.1 - Nº total de mulheres no Conselho Fiscal	2	0		2	3	0		3
2.17.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.18 - Nº total de membros da Diretoria Executiva	5	0		5	5	0		5
2.18.1 - Nº total de mulheres na Diretoria Executiva	2	0		2	2	0		2
2.18.2 - Nº total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.19 - Nº de homens cooperados em função administrativa e/ou na diretoria	72	0		72	72	0		72
2.20 - Nº de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	36	0		36	39	0		39
2.21 - Nº de negros e indígenas cooperados em função administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.22 - Faixa etária dos colaboradores			2.667	2.667			2.424	2.424

2 - Indicadores de Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperados (as) /sócios	Cooperado PJ	Colaboradores (as)	Nº Total	Cooperados (as) /sócios	Cooperado PJ	Colaboradores(as)	Nº Total
2.22.1 - Até 18 anos			89	89			63	63
2.22.2 - De 19 a 24 anos			352	352			298	298
2.22.3 - De 25 a 29 anos			391	391			363	363
2.22.4 - De 30 a 45 anos			1.431	1.431			1.339	1.339
2.22.5 - De 46 a 59 anos			368	368			328	328
2.22.6 - A partir de 60 anos			36	36			33	33
2.23 - Nº de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			2.594	2.594			2.369	2.369
2.23.1 - Gestão			78	78			74	74
2.23.2 - Técnico			528	528			808	808
2.23.3 - Operacional			1.452	1.452			1.035	1.035
2.23.4 - Apoio			536	536			452	452
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			4.101,05	4.101,05			3.682,94	3.682,94
2.24.1- Remuneração média Gestão			13.256,09	13.256,09			12.465,82	12.465,82
2.24.1.1 - Remuneração média de Homens			16.616,66	16.616,66			14.566,48	14.566,48
2.24.1.2 - Remuneração média de Mulheres			11.935,86	11.935,86			11.327,96	11.327,96
2.24.2 - Remuneração média Técnico			6.437,60	6.437,60			5.124,14	5.124,14
2.24.2.1 - Remuneração média de Homens			6.379,16	6.379,16			5.088,68	5.088,68

2 - Indicadores de Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperados (as) /sócios	Cooperado PJ	Colaboradores (as)	Nº Total	Cooperados (as) /sócios	Cooperado PJ	Colaboradores(as)	Nº Total
2.24.2.2 - Remuneração média de Mulheres			6.451,43	6.451,43			5.130,95	5.130,95
2.24.3 - Remuneração média Operacional			3.522,64	3.522,64			2.833,49	2.833,49
2.24.3.1 - Remuneração média de Homens			3.680,67	3.680,67			3.187,24	3.187,24
2.24.3.2 - Remuneração média de Mulheres			3.485,39	3.485,39			2.797,19	2.797,19
2.24.4 - Remuneração média Apoio			2.033,98	2.033,98			1.736,23	1.736,23
2.24.4.1 - Remuneração média de Homens			2.339,90	2.339,90			2.036,43	2.036,43
2.24.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.897,93	1.897,93			1.607,69	1.607,69
2.25 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			4.101,05	4.101,05			3.682,94	3.682,94
2.25.1 - Remuneração média dos brancos			4.230,65	4.230,65			3.800,69	3.800,69
2.25.1.1 - Gestão			13.113,68	13.113,68			12.401,92	12.401,92
2.25.1.2 - Técnico			6.485,96	6.485,96			5.163,14	5.163,14
2.25.1.3 - Operacional			3.557,18	3.557,18			2.908,37	2.908,37
2.25.1.4 - Apoio			2.010,42	2.010,42			1.709,32	1.709,32
2.25.2 - Remuneração média dos negros			3.470,66	3.470,66			3.076,08	3.076,08
2.25.2.1 - Gestão			14.964,95	14.964,95			13.189,96	13.189,96
2.25.2.2 - Técnico			6.038,00	6.038,00			4.800,98	4.800,98
2.25.2.3 - Operacional			3.345,45	3.345,45			2.755,83	2.755,83

2 - Indicadores de Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperados (as) /sócios	Cooperado PJ	Colaboradores (as)	Nº Total	Cooperados (as) /sócios	Cooperado PJ	Colaboradores(as)	Nº Total
2.25.2.4 - Apoio			2.103,98	2.103,98			1.821,13	1.821,13
2.25.3 - Remuneração média dos indígenas			5.492,37	5.492,37			4.616,82	4.616,82
2.25.3.1 - Gestão			0	0			0	0
2.25.3.2 - Técnico			0	0			0	0
2.25.3.3 - Operacional			5.492,37	5.492,37			4.616,82	4.616,82
2.25.3.4 - Apoio			0	0			0	0
2.26 - % De negros na trajetória de gestão (chefias)			5	5			5	5
2.27 - % De indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0	0			0	0
2.28 - % De mulheres na trajetória de gestão (chefias)			72	72			65	65
2.29 - Nº de colaboradores por Escolaridade			2.667	2.667			2.424	2.424
2.29.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.29.2 - Ensino fundamental incompleto			4	4			5	5
2.29.3 - Ensino fundamental completo			196	196			161	161
2.29.4 - Ensino médio completo			932	932			803	803
2.29.5 - Ensino técnico completo			796	796			770	770
2.29.6 - Ensino superior completo			551	551			520	520
2.29.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			181	181			158	158
2.29.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			7	7			7	7
2.29.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0

2 - Indicadores de Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperados (as) /sócios	Cooperado PJ	Colaboradores (as)	Nº Total	Cooperados (as) /sócios	Cooperado PJ	Colaboradores(as)	Nº Total
2.30 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior (supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			84	84			25	25
2.30.1 - Educação básica (Nº de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.2 - Ensino Médio (Nº de beneficiados)			15	15			6	6
2.30.3 - Ensino Superior (Nº de beneficiados)			69	69			19	19
2.31 - Nº total de acidentes de trabalho			119	119			86	86
2.31.1 - Nº de acidente de trajeto			73	73			33	33
2.31.2 - Nº de acidentes na atividade fim			46	46			53	53
2.32 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho?	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Organização de Comissões <input checked="" type="checkbox"/> Sim, Fornecendo equipamento <input checked="" type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações <input checked="" type="checkbox"/> Sim programas de medicina preventiva <input type="checkbox"/> Outras:				<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Organização de Comissões <input checked="" type="checkbox"/> Sim, Fornecendo equipamento <input checked="" type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações <input checked="" type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva <input type="checkbox"/> Outras:			

# ORGANIZAÇÃO E GESTÃO

3 - Indicadores de Organização e Gestão	2022	2021
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	210.899,99	114.183,30
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	20,02	27,24
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(a) administrador(a)		
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(a) administrador(a)		
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior salário pago ao(à) empregado(a)	55.867,05	279.421,55*
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor salário pago ao(à) empregado(a)	1.311,82	1.329,29
3.7- Destino das sobras	<input type="checkbox"/> Aumento de Capital <input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os (as) cooperados(as) <input type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídas sobras no período	<input type="checkbox"/> Aumento de Capital <input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os (as) cooperados(as) <input type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídas sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/ FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva Legal <input type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/ FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva Legal <input type="checkbox"/> Outros:
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as) / cooperativas/sócios ocorridas no período	24,44	27,61

\* Em 2021, houve adesão de uma empresa de grande porte influenciando na remuneração variável do colaborador.

3 – Indicadores de Organização e Gestão	2022	2021
3.10 – Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/ Cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdascooperados(as) <input checked="" type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input checked="" type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input checked="" type="checkbox"/> Outros:  Prestação de contas do exercício anterior, criação de fundo de reserva, destinação dos resultados do exercício de 2021, fixação dos valores a serem pagos aos ocupantes de cargos sociais, eleição dos membros do CF 2022/2023.	<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/ Cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdascooperados(as) <input type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input checked="" type="checkbox"/> Outros:  Prestação de contas do exercício anterior, criação de fundo de reserva, destinação dos resultados do exercício de 2020, fixação dos valores a serem pagos aos ocupantes de cargos sociais, eleição dos membros do CF 2021/2022. Extraordinária: destinação de fundo.
3.11 – Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input checked="" type="checkbox"/> Comitê Educativo <input checked="" type="checkbox"/> Comitê de Auditoria e Riscos <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina Preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Comitê Educativo <input checked="" type="checkbox"/> Comitê de Auditoria e Riscos <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina Preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input type="checkbox"/> Outros:
3.12 – Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input checked="" type="radio"/> 1/3 <input type="radio"/> 2/3 <input type="radio"/> Sem renovação <input type="radio"/> Total <input type="radio"/> Outros:	<input type="radio"/> 1/3 <input type="radio"/> 2/3 <input checked="" type="radio"/> Sem renovação <input type="radio"/> Total <input type="radio"/> Outros:

3 – Indicadores de Organização e Gestão	2022	2021
3.13 – Os 3 Critérios principais para admissão de novos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input type="checkbox"/> Experiência – prática <input type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input type="checkbox"/> Experiência – prática <input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros:
3.14 – Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/> <b>ACI</b> – Aliança Internacional do Cooperativismo <input type="checkbox"/> <b>OCB</b> – Organização das Cooperativas Brasileiras <input type="checkbox"/> <b>OCEs</b> – Organização das Cooperativas Brasileira no Estado <input checked="" type="checkbox"/> <b>SESCOOP</b> – Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input type="checkbox"/> Outros:	<input type="checkbox"/> <b>ACI</b> – Aliança Internacional do Cooperativismo <input type="checkbox"/> <b>OCB</b> – Organização das Cooperativas Brasileiras <input type="checkbox"/> <b>OCEs</b> – Organização das Cooperativas Brasileira no Estado <input type="checkbox"/> <b>SESCOOP</b> – Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input type="checkbox"/> Outros:
3.15 – A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input checked="" type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input type="checkbox"/> Outros apoios	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input checked="" type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input type="checkbox"/> Outros apoios

3 – Indicadores de Organização e Gestão	2022	2021
3.16 – Principal fonte de crédito	<input type="radio"/> Bancos / Financeiras <input type="radio"/> BNDES <input checked="" type="radio"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="radio"/> Fornecedores diversos <input type="radio"/> Governo <input type="radio"/> Intercâmbio <input type="radio"/> Unicred <input type="radio"/> Outras Cooperativas de crédito <input type="radio"/> Rede credenciada <input type="radio"/> Outros:	<input type="radio"/> Bancos / Financeiras <input type="radio"/> BNDES <input checked="" type="radio"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="radio"/> Fornecedores diversos <input type="radio"/> Governo <input type="radio"/> Intercâmbio <input type="radio"/> Unicred <input type="radio"/> Outras Cooperativas de crédito <input type="radio"/> Rede credenciada <input type="radio"/> Outros:
3.17 – A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembleia <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembleia <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 – A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 – A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração?	<input checked="" type="radio"/> Não <input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20____ <input type="radio"/> Sim	<input checked="" type="radio"/> Não <input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20____ <input type="radio"/> Sim
3.20 – A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria?	<input checked="" type="radio"/> Não <input type="radio"/> Sim, em 20____	<input checked="" type="radio"/> Não <input type="radio"/> Sim, em 20____

3 – Indicadores de Organização e Gestão	2022	2021
3.21 – A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input checked="" type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input checked="" type="checkbox"/> Reputacional <input type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input checked="" type="checkbox"/> Ambiental	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input checked="" type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input checked="" type="checkbox"/> Reputacional <input type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input checked="" type="checkbox"/> Ambiental
3.22 – A Unimed tem partes relacionadas	<input checked="" type="radio"/> Não <input type="radio"/> Sim, e tem projetos ambientais desenvolvidos em conjunto <input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socio-ambientais desenvolvidos em conjunto	<input checked="" type="radio"/> Não <input type="radio"/> Sim, e tem projetos ambientais desenvolvidos em conjunto <input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socio-ambientais desenvolvidos em conjunto
3.23 – A Unimed tem Código de Conduta implantado?	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim
3.24 – Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim, Quais:  <a href="https://contatoseguro.com.br/unimedsorocaba/">https://contatoseguro.com.br/unimedsorocaba/</a>	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim, Quais:  <a href="https://contatoseguro.com.br/unimedsorocaba/">https://contatoseguro.com.br/unimedsorocaba/</a>
3.25 – A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questionamentos relativos ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim
3.26 – Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0	0

# INDICADORES ECONÔMICOS

4 - Indicadores Econômicos (em R\$)	2022	2021
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	1.002.801.117,91	859.003.639,61
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	41.323.232,95	31.826.926,60
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	24.811.349,35	8.865.543,95
4.4 - Total das dívidas	302.821.821,45	235.641.650,42
4.5 - Patrimônio da Unimed	531.225.341,77	447.996.288,51
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	88.055.838,37	68.149.054,53
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	327.779.413,93	265.614.717,07
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	21.895.273,50	31.549.173,77
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	227.786,17	192.712,50
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	181.966.198,64	186.915.453,61
4.11.1 - Diretores e Conselheiros	7.158.641,01	6.180.826,44
4.11.2 - Empregados	169.562.542,98	177.191.691,37
4.11.3 - Jovens Aprendizizes	900.319,67	580.822,32
4.11.4 - Estagiários	1.247.240,43	792.926,95
4.11.5 - Trabalhadores terceirizados	3.097.454,55	2.169.186,53
4.11.6 - Trabalhadores com contrato temporário	0,00	0,00
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	14.036.427,04	12.364.388,33
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	83.151.012,63	70.427.192,92

4 - Indicadores Econômicos (em R\$)	2022	2021
4.14 - Fundos	13.084.496,57	7.839.377,27
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimed	37.407.184,76	28.412.711,40
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	26.764.905,60	13.721.531,94
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis?	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input checked="" type="checkbox"/> No website da Unimed <input type="checkbox"/> Publicado no jornal da <input type="checkbox"/> Impresso, digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos <input type="checkbox"/> Impresso, digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input checked="" type="checkbox"/> No website da Unimed <input type="checkbox"/> Publicado no jornal da <input type="checkbox"/> Impresso, digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos <input type="checkbox"/> Impresso, digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s

## SOCIAIS INTERNOS

5 - Indicadores Sociais Internos	2022				2021			
	Cooperado(as) /sócios	Cooperado PJ	Colabora- dores(as)	Nº Total	Cooperado(as) /sócios	Cooperado PJ	Colabora- dores(as)	Nº Total
5.1 - Investimentos em alimentação	2.204.773,06	0,00	16.038.200,87	18.242.973,93	830.209,36	0,00	14.452.564,88	15.282.774,24
5.2 - Investimentos em eventos	270.591,25	0,00	367.341,80	637.933,05	29.093,40	0,00	238.802,31	267.895,71
5.3 - Investimentos em saúde	10.182.696,38	0,00	18.182.483,07	28.365.179,45	4.065.626,22	0,00	16.843.995,39	20.909.621,61
5.4 - Investimentos em transporte	1.416,27	0,00	2.667.355,72	2.668.771,99	3.604,55	0,00	2.406.470,00	2.410.074,55
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	728.452,10	0,00	1.699.721,56	2.428.173,66	1.336.536,14	0,00	3.118.584,33	4.455.120,47
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	562.614,10	0,00	741.325,50	1.303.939,60	556.706,00	0,00	868.124,61	1.424.830,61
5.6.1 - Nº de beneficiado(a)s	1.187,00	0,00	2.667,00	3.854,00	1.198,00	0,00	2.424,00	3.622
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização			0	0,00			0	0
5.7.1 - Aportes próprios			0	0,00			0	0
5.7.2 - Aportes dos Parceiros			0	0,00			0	0
5.7.3 - Nº de beneficiado(a)s			0	0			0	0
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	691.011,48	0,00	546.774,33	1.237.785,81	591.813,25	0,00	99.348,46	691.161,71
5.8.1 - Nº de beneficiado(a)s	574	0,00	2.491	3.065	590	0,00	2.424	3.014
5.8.2 - Nº de horas de treinamento/pessoa	14,84	0,00	2,93	17,77	17,91	0,00	19,22	37,13
5.9 - Investimentos em capacitação em gestão cooperativa	0,00	0,00	4.540,00	4.540,00	0	0,00	0	0,00
5.9.1 - Nº de beneficiado(a)s	0	0,00	2	2,00	0	0,00	0	0,00
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	0	0,00	1.352.026,66	1.352.026,66	0	0,00	1218286,07	1.218.286,07

5 - Indicadores Sociais Internos	2022				2021			
	Cooperado(as) /sócios	Cooperado PJ	Colaboradores(as)	Nº Total	Cooperado(as) /sócios	Cooperado PJ	Colaboradores(as)	Nº Total
5.10.1 Nº de beneficiado(a)s	0	0,00	445	445	0	0,00	440	440
5.11 - Investimentos em seguro de vida	2.097.640,73	0,00	219.582,56	2.317.223,29	2.047.126,20	0,00	209.956,35	2.257.082,55
5.11.1 - Nº de beneficiado(a)s	1.189	0,00	2.499	3.688	1.200	0,00	2.424	3.624
5.12 - Investimentos em previdência privada	1.062,56	0,00	0,00	1.062,56	27.626,56	0,00	0,00	27.626,56
5.12.1 - Nº de beneficiado(a)s	18	0,00	0	18	69	0,00	0	69
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	31.549.173,66	0,00	750.658,93	32.299.832,59	48.047.805,40	0,00	613.048,50	48.660.853,90
5.13.1 - % Distribuído	100,00	0,00		100,00	100,00	0,00		100,00
5.13.2 - % Retido	0	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00
5.14 - Investimentos em bonificações	0	0,00	1.768.711,20	1.768.711,20	0	0,00	1.975.993,27	1.975.993,27
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	0	0,00	2.000,00	2.000,00	0	0,00	0,00	0,00
5.15.1 - Nº de beneficiado(a)s	0	0,00	21	21,00	0	0,00	0	0
5.16 - Outros	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Total de beneficiados	2.968	0,00	8.125	11.093	3.057	0,00	7.712	10.769,00
Total dos investimentos sociais internos	48.289.431,59	0,00	44.340.722,20	92.630.153,79	57.536.147,08	0,00	42.045.174,17	99.581.321,25
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

5 - Indicadores Sociais Internos	2022				2021			
	Cooperado(as) /sócios	Cooperado PJ	Colabora- dores(as)	Nº Total	Cooperado(as) /sócios	Cooperado PJ	Colabora- dores(as)	Nº Total
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	166	0,00	1.066	1.232	152,80	0,00	220,37	373,17
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			36	36			22	22
5.19.1 - Julgados procedentes			31	31			15	15
5.19.2 - Julgados improcedentes			5	5			7	7
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			812.512,58	812.512,58			983.486,04	983.486,04
5.20.1 - Valor pago (R\$ mil)			812.512,58	812.512,58			983.486,04	983.486,04
5.20.2 - Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0	0,00

## SOCIAIS EXTERNOS

6 - Indicadores Sociais Externos	2022	2021
6.1 - Investimento em eventos	9.828,07	22.185,48
6.1.1 - Nº de público alvo	19.400	49
6.1.2 - Wnº de eventos	5	5
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	17.175,55	8.791,59
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	15.180,91	12.012,00
6.4 - Investimento em voluntariado	0,00	5.702,00
6.4.1 - Nº de voluntários (cooperados e empregados)	0	10
6.4.2 - Nº de entidades beneficiadas	0	16
6.5 - Investimentos em saúde	93.008,09	0,00
6.5.1 - Nº de pessoas beneficiadas com os investimentos em saúde	212.620	0
6.5.2 - Nº de entidades beneficiadas com os investimentos em saúde	1	0
6.6 - Investimentos em educação/alfabetização	0,00	0,00
6.6.1 - Nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.6.2 - Nº de entidades beneficiadas	0	0
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	17.910,31	0,00
6.7.1 - Nº de pessoas beneficiadas	335	0
6.7.2 - Nº de entidades beneficiadas	1	0

<b>6 - Indicadores Sociais Externos</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
6.8 - Investimentos em esportes	21.000,00	0,00
6.8.1 - Nº de pessoas beneficiadas	60	0
6.8.2 - Nº de entidades beneficiadas	1	0
6.9 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	627,80
6.9.1 - Nº de pessoas beneficiadas	0	4
6.9.2 - Nº de entidades beneficiada	0	1
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	31.096,00	19.900,00
6.10.1 - Nº de pessoas beneficiadas diretamente	560	576
6.10.2 - Nº de pessoas beneficiadas indiretamente	26.215	2.287
6.10.3 - Nº de entidades beneficiadas	13	2
6.11 - Outros	37.678,91	42.891,74
Total de pessoas beneficiadas	213.575	2.867
Total de entidades beneficiadas	16	19
Total dos Investimentos externos	242.877,84	112.110,61

# OUTRAS INFORMAÇÕES

7 - Outras Informações	2022	2021
7.1 - A previdência privada contempla:	<input type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios <input type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Não possui	<input type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios <input type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Não possui
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios <input checked="" type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	<input checked="" type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios <input checked="" type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Gerência <input type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input checked="" type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Gerência <input type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Gerência <input type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input checked="" type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Gerência <input type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora:	<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve <input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT <input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve <input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT <input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora:	<input type="checkbox"/> Não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> São exigidos <input type="checkbox"/> São Sugeridos	<input type="checkbox"/> Não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> São exigidos <input type="checkbox"/> São Sugeridos
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, a Cooperativa/Federação-Central/Seguradora:	<input type="checkbox"/> Não se envolve <input type="checkbox"/> Organiza e incentiva <input checked="" type="checkbox"/> Apóia	<input type="checkbox"/> Não se envolve <input type="checkbox"/> Organiza e incentiva <input checked="" type="checkbox"/> Apóia

## OUTRAS INFORMAÇÕES

7 - Outras Informações	2022	2021
7.8 - Número total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	120.699	101.779
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguros	119.149	98.162
7.8.2 - Na ANS	95	49
7.8.3 - No Procon	11	19
7.8.4 - No Judiciário	93	120
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	1.208	3.326
7.8.6 - No site Reclame Aqui	143	103
7.9 - Número total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	119.341	101.659
7.9.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguros	117.798	98.162
7.9.2 - Na ANS	84	49
7.9.3 - No Procon	10	19
7.9.4 - No Judiciário	98	0
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	1.208	3.326
7.9.6 - No site Reclame Aqui	143	103

<b>7 - Outras Informações</b>	<b>2022</b>		<b>2021</b>	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça:	687.013,86		148.947,25	
7.11 - Total do valor gasto com fornecedores	458.406.946,10		382.598.797,12	
7.11.1 - % Do valor gasto com fornecedores locais	27,91		25,17	
7.12 - Compras de "serviço e/ou bens" de outras cooperativas	701.372,82		689.078,88	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - Vide DVA:	634.829.436,36		528.173.480,90	
7.13.1 - Distribuição do valor adicionado:	(%)		(%)	
7.13.1.1 - Governos	88.055.838,37	13,87	68.149.054,53	12,90
7.13.1.2 - Cooperados/Federação-Central/Seguradora	327.779.413,93	51,63	265.614.717,07	50,29
7.13.1.3 - Empregados/Diretores/Conselheiros	169.562.542,98	26,71	141.014.361,46	26,70
7.13.1.4 - Remuneração de capitais de terceiros	7.796.211,68	1,23	2.065.716,60	0,39
7.13.1.5 - Sociedade	242.877,84	0,04	162.487,93	0,03
7.13.1.6 - Juros sobre capital próprio	6.412.781,49	1,01	11.778.592,27	2,23
7.13.1.7 - Constituição de reservas e fundos	13.084.496,57	2,06	7.839.377,27	1,48
7.13.1.8 - À disposição da AGO e Outros	21.895.273,50	3,45	31.549.173,77	5,97

## INDICADORES AMBIENTAIS

8 - Indicadores Ambientais	2022	2021
8.1 - Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0	0
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	2.362.529,67	2.359.067,08
8.2.1 - Educação e treinamento ambiental	7.414,50	5.232,59
8.2.2 - Serviços externos de gestão ambiental	6.043,41	7.592,59
8.2.3 - Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 - Pesquisa e desenvolvimento	821,50	0,00
8.2.5 - Despesas extras com a adoção de tecnologias mais limpas	5.229,16	11.693,06
8.2.6 - Despesas extras com compras "verdes"	0,00	0,00
8.2.7 - Outros custos de gestão ambiental	2.343.021,10	2.334.548,84
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	340.830,00	3.256,67
8.3.1 - Escopo 1 (tCO2e)	317,25	1.633,26
8.3.2 - Escopo 2 (tCO2e)	38,22	542,41
8.3.3 - Escopo 3 (tCO2e)	340.474,53	1.081,00
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (kwh)	7.577.207,00	7.496.015,00
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m <sup>3</sup> )	68.885,41	62.586,82
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input checked="" type="checkbox"/> Poços artesianos <input checked="" type="checkbox"/> Outros: caminhão pipa	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input checked="" type="checkbox"/> Poços artesianos <input checked="" type="checkbox"/> Outros: caminhão pipa

## INDICADORES AMBIENTAIS

8 - Indicadores Ambientais	2022	2021
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	123.644,67	73.419,68
8.6.1 - Papel (Kg)	119.663	69.949
8.6.2 - Copos Plásticos (Kg)	3.982	3.471
8.7 - Resíduos Segregados	1.204.095,94	944.136,05
8.7.1 - Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	310.196,12	333.910,65
8.7.2 - Resíduos recicláveis (Kg)	519.286,06	188.868,04
8.7.3 - Resíduos para descontaminação (Kg)	13.551,48	12.047,32
8.7.4 - Resíduos orgânicos (Kg)	361.062,28	409.310,04
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa Terceirizada <input type="checkbox"/> Organismo governamental <input checked="" type="checkbox"/> Recicladora <input checked="" type="checkbox"/> Empresas de adubos <input type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa Terceirizada <input type="checkbox"/> Organismo governamental <input checked="" type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input type="checkbox"/> Outros:

# DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO (DVA)

<b>(A) Geração da Riqueza</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>a) Ingressos e receitas</b>	<b>1.002.801.117,91</b>	<b>859.003.639,61</b>
a1) Contraprestações emitidas líquidas	878.635.965,00	775.638.960,27
a2) Outros ingressos e receitas operacionais	129.309.817,93	89.953.138,43
a3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-5.144.665,02	-6.588.459,09
<b>b) Variação das provisões técnicas</b>	<b>-329.029,58</b>	<b>-592.289,22</b>
b1) Provisão de remissão	-329.029,58	-592.289,22
b2) Outras	0,00	0,00
<b>c) Receita líquida operacional</b>	<b>1.002.472.088,33</b>	<b>859.595.928,83</b>
<b>d) Eventos, dispêndios e despesas operacionais e sinistros</b>	<b>334.705.276,02</b>	<b>266.291.627,70</b>
d1) Eventos indenizáveis líquidos	268.464.621,16	229.650.995,62
d2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	5.443.115,08	-3.215.587,36
d3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	60.797.539,78	39.856.219,44
<b>e) Insumos adquiridos de terceiros</b>	<b>62.984.577,81</b>	<b>75.953.813,96</b>
e1) Despesas de comercialização	7.075.304,77	2.938.284,27
e2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e3) Despesas com serviços de terceiros	30.032.480,66	48.841.536,04
e4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	11.677.278,67	11.204.414,23
e5) Provisão para contingências - administrativas	0,00	0,00
e6) Despesas Financeiras	13.855.298,39	12.634.126,06
e6) Despesas patrimoniais	344.215,32	335.453,36
e7) Perda / Recuperação de valores ativos	0,00	0,00

<b>(A) Geração da Riqueza</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
f) Valor adicionado bruto	604.782.234,50	517.350.487,17
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	799.440,98	365.655,49
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	603.982.793,52	516.984.831,68
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	30.846.642,84	11.188.649,22
i1) Receitas financeiras	24.811.349,35	8.865.543,95
i2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
i3) Outras	6.035.293,49	2.323.105,27
<b>(l) Valor adicionado total a distribuir (h + i)</b>	<b>634.829.436,36</b>	<b>528.173.480,90</b>

# DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO (DVA)

<b>(B) Distribuição da riqueza</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>a) Remuneração do trabalho</b>	<b>497.341.956,91</b>	<b>406.629.078,53</b>
<b>a1) Cooperados / cooperativas / sócios</b>	<b>327.779.413,93</b>	<b>265.614.717,07</b>
a1.1) Produção (consultas e honorários)	327.779.413,93	265.614.717,07
a1.2) Benefícios	0,00	0,00
<b>a2) Dirigentes, Conselheiros e Empregados</b>	<b>169.562.542,98</b>	<b>141.014.361,46</b>
a2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	136.484.135,27	114.085.269,55
a2.2) Benefícios	21.307.190,60	16.994.259,10
a2.3) F.G.T.S	11.245.405,76	9.449.437,22
a2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	525.811,35	485.395,59
<b>b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições</b>	<b>88.055.838,37</b>	<b>68.149.054,53</b>
b1) Federais	20.942.775,07	13.976.060,56
b1.1) Previdência Social	45.067.317,76	36.177.329,91
b2) Estaduais	965.402,34	2.999,73
b3) Municipais	21.080.343,20	17.992.664,33

<b>(B) Distribuição da riqueza</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>c) Contribuições para a Sociedade</b>	<b>242.877,84</b>	<b>162.487,93</b>
<b>d) Remuneração de capitais de terceiros</b>	<b>7.796.211,68</b>	<b>2.065.716,60</b>
d1) Juros	6.247.297,23	0,00
d2) Aluguéis	1.548.914,45	2.065.716,60
d3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
<b>e) Remuneração de capitais próprios</b>	<b>41.392.551,56</b>	<b>51.167.143,31</b>
e1) Juros sobre capital próprio	6.412.781,49	11.778.592,27
e2) Constituição de reservas e fundos	13.084.496,57	7.839.377,27
e3) Sobras(Lucros) / Perdas (Prejuízos) líquidas à disposição da AGO	21.895.273,50	31.549.173,77
<b>(II) Total distribuído (a+b+c+d+e)</b>	<b>634.829.436,36</b>	<b>528.173.480,90</b>

RA-151-2023

## **Unimed de Sorocaba Cooperativa de Trabalho Médico**

Relatório de Asseguração Limitada dos Auditores Independentes  
sobre as informações constantes no Balanço Social

Exercício de 2022



## **Unimed de Sorocaba Cooperativa de Trabalho Médico**

### **Conteúdo**

Relatório de asseguração limitada dos Auditores Independentes sobre as informações constantes no Balanço Social 2022.....	1
Anexo – Balanço Social 2022.....	5



## **Relatório de asseguração limitada dos Auditores Independentes sobre as informações constantes no Balanço Social 2022**

Aos Cooperados e Administradores da  
**Unimed de Sorocaba Cooperativa de Trabalho Médico**  
Sorocaba SP

### **Introdução**

Fomos contratados pela Unimed de Sorocaba Cooperativa de Trabalho Médico (“Cooperativa”) para apresentar nosso relatório de asseguração limitada sobre as informações constantes no “Balanço Social de 2022” da Cooperativa, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022.

Nossa asseguração limitada não se estende a informações de períodos anteriores ou a qualquer outra informação divulgada em conjunto com o Balanço Social de 2022, incluindo quaisquer imagens, arquivos de áudio ou vídeos incorporados.

### **Responsabilidades da Administração da Unimed de Sorocaba**

A Administração da Unimed de Sorocaba é responsável por:

- Selecionar e estabelecer critérios adequados para a elaboração das informações constantes no Balanço Social.
- Preparar as informações do Balanço Social com referência aos critérios definidos pelo Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas (IBASE) incluídas as definições contidas no manual da Unimed do Brasil.
- Desenhar, implementar e manter controle interno sobre as informações relevantes para a preparação das informações constantes no Balanço Social, que estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.



### **Responsabilidade dos auditores independentes**

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações constantes no Balanço Social de 2022, com base nos trabalhos de asseguarção limitada conduzidos de acordo com o Comunicado Técnico (CT) 03/2022, emitido pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC) e com base na norma brasileira NBC TO 3000 – Trabalhos de Asseguarção Diferente de Auditoria e Revisão, também emitida pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), que é equivalente à norma internacional ISAE 3000 – *Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information*, emitida pelo *International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB)*.

Essas normas requerem o cumprimento pelo auditor de exigências éticas, independência e demais responsabilidades referentes a ela, inclusive quanto à aplicação da Norma Brasileira de Controle de Qualidade (NBC PA 01) e, portanto, a manutenção de sistema de controle de qualidade abrangente, incluindo políticas documentadas e procedimentos sobre o cumprimento de requerimentos éticos, normas profissionais e requerimentos legais e regulatórios aplicáveis.

Adicionalmente, as referidas normas requerem que o trabalho seja planejado e executado com o objetivo de obter segurança limitada de que as informações constantes no Balanço Social de 2022, tomadas em conjunto, estão livres de distorções relevantes.

Um trabalho de asseguarção limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 (ISAE 3000) consiste principalmente de indagações à Administração da Cooperativa e outros profissionais da Cooperativa que estão envolvidos na elaboração das informações, assim como pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidências que nos possibilitem concluir, na forma de asseguarção limitada, sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguarção limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o levem a acreditar que as informações divulgadas no Balanço Social de 2022, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação, materialidade e apresentação das informações constantes no Balanço Social de 2022, de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas e sobre os processos associados às informações materiais divulgadas no Balanço Social de 2022, em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam, entre outros:

(a) O planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações constantes no Balanço Social de 2022.



(b) O entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de indagações com os gestores responsáveis pela elaboração das informações.

(c) A aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados no Balanço Social de 2022.

(d) Para os casos em que os dados não financeiros se correlacionem com indicadores de natureza financeira, o confronto desses indicadores com as demonstrações contábeis e/ou registros contábeis.

Os trabalhos de asseguarção limitada compreenderam, também, a verificação quanto à aderência às diretrizes e critérios da estrutura de elaboração do Balanço Social 2022 definidos pelo Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas (IBASE) incluídas as definições contidas no manual da Unimed do Brasil, aplicável na elaboração das informações constantes do Balanço Social 2022 da Cooperativa.

Acreditamos que a evidência obtida em nosso trabalho é suficiente e apropriada para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

### **Alcance e limitações**

Os procedimentos executados em trabalho de asseguarção limitada variam em termos de natureza e época e são menores em extensão do que em trabalho de asseguarção razoável. Consequentemente, o nível de segurança obtido em trabalho de asseguarção limitada é substancialmente menor do que aquele que seria obtido, se tivesse sido executado um trabalho de asseguarção razoável. Caso tivéssemos executado um trabalho de asseguarção razoável, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações constantes no Balanço Social de 2022 da Cooperativa. Dessa forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho em dados informados para os períodos anteriores, nem em relação a projeções futuras e metas.



A preparação e apresentação de indicadores não financeiros seguiu os critérios do Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas (IBASE) incluídas as definições contidas no manual da Unimed do Brasil e, portanto, não possuem o objetivo de assegurar o cumprimento de leis e regulações sociais, econômicas, ambientais ou de engenharia. Os referidos padrões preveem, entretanto, a apresentação e divulgação de eventuais descumprimentos a tais regulamentações quando da ocorrência de sanções ou multas significativas. Nosso relatório de asseguarção deve ser lido e compreendido nesse contexto, inerente aos critérios selecionados.

### **Conclusão de asseguarção limitada**

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório e nas evidências obtidas, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações constantes no Balanço Social para o exercício findo em 31 de dezembro de 2022 da Unimed de Sorocaba Cooperativa de Trabalho Médico, não foram elaboradas, em todos os aspectos relevantes, com referência aos critérios e diretrizes pelo Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas (IBASE) incluídas as definições contidas no manual da Unimed do Brasil, para a elaboração do Balanço Social 2022.

Ribeirão Preto SP, 12 de maio de 2023.



**InoveAud Auditores Independentes**  
CRC 2SP033908/O-3



**Ricardo Cesar Valentim**  
Contador CRC 1SP222852/O-6